

Temeljem članka 19. točke 14. Društvenog ugovora o osnivanju društva s ograničenom odgovornošću RIJEKA 2020 d.o.o. od 05. svibnja 2016. godine , Skupština Društva odlučuje o smjernicama za poslovanje i poslovnu politiku Društva te na temelju Izvješća o trenutnom stanju poslovanja u TD RIJEKA 2020 d.o.o. od 10. travnja 2020. godine, nakon provedenog glasovanja dana 15. travnja 2020. godine donosi sljedeću:

O D L U K U
o privremenom prestanku
obavljanja većine djelatnosti TD RIJEKA 2020 d.o.o.

I.

Ovom se Odlukom utvrđuje privremeni prestanak obavljanja većine djelatnosti TD RIJEKA 2020 d.o.o. za vrijeme izvanrednih okolnosti.

II.

Ovom se Odlukom utvrđuju se i nužni poslovi koji se trebaju nastaviti obavljati za vrijeme privremenog prestanka za ukupno 11 radnika koji su neophodni za daljnji rad TD RIJEKA 2020 d.o.o. za vrijeme trajanja i nakon prestanka izvanrednih okolnosti za potrebe nastavka rada Društva odnosno eventualnog donošenja Odluke o prestanku i likvidaciji Društva) i to:

- Uprava – direktorica Društva – 1 izvršitelj
- upravljanje operativnim i finansijskim poslovima – 1 izvršitelj
- vođenje i izvršavanje pravnih i kadrovskih poslova – 1 izvršitelj
- poslovi finansijske administracije – 1 izvršitelj
- tajnički i opći administrativni poslovi – 1 izvršitelj.
- upravljanje i izvršavanje poslova vezanih uz programske prioritete – 4 izvršitelja
- upravljanje i izvršavanje poslova europske dimenzije projekta i partnerstvima – 1 izvršitelj
- koordinacija i administracija EU projekata – 1 izvršitelj

III.

Skupština je utvrdila da je zbog privremenog prestanka obavljanja većine djelatnosti u TD RIJEKA 2020 d.o.o. došlo do značajnih odstupanja u odnosu na planirani rad i potreban broj radnika za rad u TD RIJEKA 2020 d.o.o. te da su stoga ispunjeni uvjeti utvrđeni odredbom članak 127. Zakona o radu o kolektivnom višku radnika budući je zbog izvanrednih okolnosti i otkazivanja programa, prestala potreba za radom velikog broja radnika zaposlenih u TD RIJEKA 2020 d.o.o..

Ovom se Odlukom utvrđuje kolektivni višak radnika za 59 zaposlenika i obveza otkazivanja ugovora o radu zbog gospodarskih, tehnoloških ili organizacijskih razloga (poslovno uvjetovan otkaz) na različitim radnim mjestima u TD RIJEKA 2020 d.o.o.

Za 5 zaposlenica koje su utvrđene kao kolektivni višak, za vrijeme trajanja trudnoće i za vrijeme trajanja rodiljnog dopusta ne smije se otkazati ugovor o radu obzirom da je sukladno odredbi čl. 34 Zakona o radu za iste utvrđena zabrana otkaza.

Popis radnih mesta i radnika koji su utvrđeni kao kolektivni višak je sastavni dio ove Odluke. (Priloga 1).

IV.

Ovom se Odlukom utvrđuje obveza Uprave TD RIJEKA 2020 d.o.o. da najkasnije do kraja srpnja 2020. godine, ili ranije po zahtjevu Skupštine, pisanim putem obavijestiti Skupštinu o eventualnom dalnjem tijeku izvanrednih okolnosti ili o prestanku izvanrednih okolnosti te sukladno tome podnese Skupštini izvještaj s novim mjerama ovisno o okolnostima i posljedicama nastalim uslijed izvanrednih okolnosti, sa svim pokazateljima (sadržajnim i finansijskim) koji realno ukazuju na mogućnost nastavka rada TD RIJEKA 2020 d.o.o. ili ukazuju na potrebu za likvidacijom i prestankom djelovanja TD RIJEKA 2020 d.o.o.

V.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

RIJEKA 2020 d.o.o.
RIJEKA, Ivana Grohovca 1/A
OIB: 65319684857

**Predsjednik Skupštine
Gradonačelnik Grada Rijeke**

Mr sc. Vojko Obersnel

KLASA: 01-3, URBROJ: 744 /2020
U Rijeci, 15. travnja 2020. godine